VOORBEREIDING ADVIESGESPREK

Voorbereiding op uw adviesgesprek

Stukken, vragen en wensen op een rij

In een eerste gesprek beoordelen wij uw situatie. Hoe beter u bent voorbereid, hoe concreter ons advies. U hoeft niet alles te hebben: neem mee wat u heeft, de rest vragen wij later op.

Vink aan wat u heeft en schrijf uw vragen en wensen erbij.

Al getekend? Noem dat direct. U kunt een vaststellingsovereenkomst binnen 14 dagen na de totstandkoming schriftelijk ontbinden, zonder opgaaf van reden. Staat dit recht niet in de VSO, dan is de termijn 3 weken (art. 7:670b BW).

A. Stukken (1–12)

1. ☐ De vaststellingsovereenkomst of het voorstel van uw werkgever, met de datum waarop u het kreeg
2. ☐ Brieven en e-mails over het ontslag, de reorganisatie of uw functioneren
3. ☐ Uw arbeidsovereenkomst en eventuele wijzigingen of aanvullingen
4. ☐ De cao en de personeelsregelingen die voor u gelden
5. ☐ Uw laatste loonstroken en de laatste jaaropgave
6. ☐ Afspraken over bonus, provisie of andere variabele beloning
7. ☐ Beoordelingen, verslagen van functioneringsgesprekken en eventuele verbeterplannen
8. ☐ Uw concurrentie- of relatiebeding (dat staat vaak in de arbeidsovereenkomst)
9. ☐ Afspraken over een leaseauto, studiekosten of andere regelingen
10. ☐ Het sociaal plan, als dat er is
11. ☐ Uw pensioenoverzicht
12. ☐ Het aantal openstaande vakantiedagen

Privacy: stuur geen bedrijfsvertrouwelijke stukken van uw werkgever naar uw privé-e-mail. Medische details zijn niet nodig; wel of u ziek bent of was.

VOORBEREIDING ADVIESGESPREK

B. Uw tijdlijn (13–16)

13. ☐ Uw datum van indiensttreding en uw functie of functies
14. ☐ Wanneer en hoe hoorde u voor het eerst over het ontslag of de VSO, en van wie?
15. ☐ Welke gesprekken zijn er geweest, en wat is er gezegd of toegezegd?
16. ☐ Tot wanneer moet u volgens uw werkgever reageren of tekenen?

C. Termijnen die kunnen spelen (17–20)

17. ☐ Op staande voet ontslagen? Vernietiging van het ontslag vragen moet binnen 2 maanden (art. 7:686a lid 4 sub a BW).
18. ☐ VSO getekend? De bedenktermijn is 14 dagen, of 3 weken als dat recht niet in de VSO staat (art. 7:670b BW).
19. ☐ Is uw dienstverband al geëindigd zonder transitievergoeding? Een verzoek aan de kantonrechter moet binnen 3 maanden na het einde (art. 7:686a lid 4 sub b BW).
20. ☐ Bent u ziek? Noem dat. Ziekte kan een opzegverbod opleveren (art. 7:670 BW) en kan gevolgen hebben voor uw WW en uw Ziektewet-uitkering.

D. Uw vragen (21–26)

21. ☐ Is het voorstel redelijk, gezien uw dienstjaren en uw situatie?
22. ☐ Behoudt u met deze VSO uw recht op WW: initiatief bij de werkgever en geen dringende reden (art. 24 WW)?
23. ☐ Houdt de einddatum rekening met uw opzegtermijn (art. 7:672 BW en art. 19 WW)?
24. ☐ Hoe hoog is de transitievergoeding, als vertrekpunt voor de onderhandeling (art. 7:673 BW)?
25. ☐ Kan uw concurrentie- of relatiebeding vervallen?
26. ☐ Wie betaalt de kosten van juridische bijstand?

VOORBEREIDING ADVIESGESPREK

Uw eigen vragen:

.....
.....

E. Uw wensen (27–31)

27. ☐ Wat is uw doel, in één zin? Bijvoorbeeld: blijven, of vertrekken met een goede regeling.
28. ☐ Welke einddatum past bij u, bijvoorbeeld door een nieuwe baan of opleiding?
29. ☐ Wat is voor u het belangrijkst: de vergoeding, de einddatum, vrijstelling van werk, een goede referentie of het vervallen van een beding?
30. ☐ Wat is uw ondergrens: wanneer tekent u niet?
31. ☐ Mogen wij namens u contact opnemen met uw werkgever, of voert u liever zelf het woord?

Conclusie

Met deze voorbereiding weten wij in het eerste gesprek snel waar u staat en wat de volgende stap is.

Plan uw gratis gesprek, ook als u nog niet alles heeft verzameld.

Disclaimer

Deze checklist is algemene informatie en een hulpmiddel bij uw oriëntatie, bijgewerkt op 28-11-2026. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Iedere situatie is anders; laat uw situatie individueel beoordelen.

Gratis beoordeling: 085 4016 014 · www.vanleeuwenbos.nl