BOVENTALLIGHEID

Brief over boventalligheid ontvangen: checklist

Wat u controleert, opvraagt en verzamelt

Uw werkgever schrijft dat uw functie vervalt of dat u boventallig bent. Dat betekent nog niet dat u ontslagen bent. Zonder uw instemming mag uw werkgever u alleen ontslaan als er een redelijke grond is én herplaatsing in een andere passende functie binnen een redelijke termijn, eventueel met scholing, niet mogelijk is (art. 7:669 lid 1 BW). Bij ontslag om bedrijfseconomische redenen is daarvoor toestemming van UWV nodig (art. 7:671a lid 1 BW).

Met deze checklist loopt u na of uw werkgever de regels volgt, wat u opvraagt en wat u zelf regelt.

Doe dit niet: zeg niet zelf op en teken niets onder druk. Neemt u zelf ontslag, dan loopt u het risico dat u geen WW krijgt (art. 24 WW).

A. De brief en de reden (1–5)

1. ☐ Staat in de brief welke arbeidsplaatsen vervallen en waarom? Bij een bedrijfseconomische reden moeten arbeidsplaatsen noodzakelijkerwijs vervallen, over een periode van ten minste 26 weken bezien (art. 7:669 lid 3 sub a BW).
2. ☐ Heeft u de onderbouwing opgevraagd, bijvoorbeeld het reorganisatieplan?
3. ☐ Is uw functie echt vervallen, of gaat hetzelfde werk door onder een andere functienaam?
4. ☐ Weet u of uw werkgever toestemming vraagt aan UWV, of aan een commissie die in de cao is aangewezen (art. 7:671a lid 1 en 2 BW)?
5. ☐ Krijgt u een vaststellingsovereenkomst aangeboden? Dan is geen toestemming van UWV nodig. U kunt onderhandelen, en na het tekenen heeft u 14 dagen bedenktermijn, of 3 weken als dat recht niet in de VSO staat (art. 7:670b BW).

B. Afspiegeling (6–10)

6. ☐ Welke functies zijn uitwisselbaar met die van u? De werkgever kiest wie boventallig wordt per groep uitwisselbare functies (art. 11 Ontslagregeling).

BOVENTALLIGHEID

---

7. ☐ In welke leeftijdsgroep valt u: 15–25, 25–35, 35–45, 45–55 of 55 jaar en ouder?
8. ☐ Wordt binnen uw leeftijdsgroep eerst degene met het kortste dienstverband boventallig (art. 11 Ontslagregeling)?
9. ☐ Heeft u een overzicht gevraagd van de uitwisselbare functies, met per medewerker de leeftijd en de datum van indiensttreding?
10. ☐ Geldt in uw cao een eigen ontslagvolgorde, vastgesteld door een cao-commissie (art. 7:669 lid 6 BW)?

C. Flexkrachten eerst (11–12)

11. ☐ Werken er op de vervallen arbeidsplaatsen uitzendkrachten, oproepkrachten of mensen met een tijdelijk contract? UWV geeft pas toestemming als de werkgever eerst die arbeidsrelaties heeft beëindigd (art. 7:671a lid 5 BW).
12. ☐ Heeft u gevraagd of dat al is gebeurd?

D. Herplaatsing (13–16)

13. ☐ Heeft uw werkgever onderzocht of u binnen een redelijke termijn in een andere passende functie kunt werken, eventueel met scholing (art. 7:669 lid 1 BW)?
14. ☐ Heeft u een overzicht van de openstaande vacatures gevraagd?
15. ☐ Heeft u schriftelijk laten weten in welke functies u geïnteresseerd bent?
16. ☐ Is u een andere functie aangeboden? Laat beoordelen of die passend is voordat u reageert.

E. Sociaal plan en cao (17–19)

17. ☐ Is er een sociaal plan of een cao-regeling voor deze reorganisatie? Vraag een exemplaar.
18. ☐ Welke vergoeding, begeleiding of andere voorzieningen staan erin, en geldt dat ook voor u?

19. ☐ Staat er een termijn in waarbinnen u moet kiezen of reageren?

F. Verweer bij UWV (20–22)

20. ☐ Heeft UWV u een brief gestuurd over de ontslagaanvraag? Reageer binnen de termijn die UWV in die brief noemt.
21. ☐ Gebruikt u in uw verweer de punten uit deze checklist: de reden, de afspiegeling, de flexkrachten en de herplaatsing?
22. ☐ Laat uw verweer nalezen voordat u het indient.

G. Opzegverbod (23–25)

23. ☐ Bent u ziek? Tijdens de eerste 2 jaar ziekte geldt een opzegverbod, en tijdens een opzegverbod geeft UWV geen toestemming (art. 7:670 en art. 7:671a lid 11 BW).
24. ☐ Bent u zwanger of met bevallingsverlof, lid van de ondernemingsraad, of geldt een ander opzegverbod (art. 7:670 BW)? Let op: bij beëindiging van de bedrijfsactiviteiten geldt een uitzondering (art. 7:670a lid 2 BW).
25. ☐ Bent u ziek en krijgt u een VSO aangeboden? Ziek zijn bij het einde van het dienstverband kan gevolgen hebben voor uw WW en uw Ziektewet-uitkering. Laat dit nagaan voordat u tekent.

H. Termijnen (26–30)

26. ☐ Kent u uw opzegtermijn? Voor de werkgever: korter dan 5 jaar in dienst 1 maand, 5 tot 10 jaar 2 maanden, 10 tot 15 jaar 3 maanden, 15 jaar of langer 4 maanden (art. 7:672 lid 2 BW). Opzegging gebeurt tegen het einde van de maand (lid 1).
27. ☐ Na toestemming van UWV mag de werkgever de opzegtermijn verkorten met de duur van de procedure, maar er blijft ten minste 1 maand over (art. 7:672 lid 6 BW). De toestemming is 4 weken geldig (art. 7:671a lid 6 BW).
28. ☐ Eindigt uw dienstverband, ook bij een VSO, niet vóór het einde van de opzegtermijn? Anders krijgt u over die periode geen WW (art. 19 WW).

29. ☐ Geen transitievergoeding gekregen na een ontslag met toestemming van UWV? Een verzoek aan de kantonrechter moet binnen 3 maanden na het einde van het dienstverband (art. 7:686a lid 4 sub b BW).

30. ☐ Wordt binnen 26 weken na uw ontslag hetzelfde werk door een ander gedaan? Dan had uw werkgever u eerst de gelegenheid moeten geven terug te keren (art. 7:681 lid 1 sub d BW).

I. Wat u verzamelt (31–38)

31. ☐ De brief over boventalligheid, en e-mails en gespreksverslagen daarover

32. ☐ Uw arbeidsovereenkomst en eventuele wijzigingen

33. ☐ De cao en de personeelsregelingen

34. ☐ Het sociaal plan, als dat er is

35. ☐ Uw loonstroken en de laatste jaaropgave

36. ☐ Uw functieomschrijving en beoordelingen

37. ☐ Het overzicht van uitwisselbare functies, de afspiegeling en de vacatures

38. ☐ Een tijdlijn: wanneer hoorde u wat, en van wie?

Privacy: stuur geen bedrijfsvertrouwelijke stukken van uw werkgever naar uw privé-e-mail. Noteer wat er is en vraag het op.

Conclusie

Kunt u meerdere punten niet afvinken, of klopt de afspiegeling niet? Laat de brief dan beoordelen voordat u reageert of iets tekent.

Wij beoordelen uw situatie gratis en vrijblijvend.

Disclaimer

Deze checklist is algemene informatie en een hulpmiddel bij uw oriëntatie, bijgewerkt op 28-11-2026. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Iedere situatie is anders; laat uw situatie individueel beoordelen.

BOVENTALLIGHEID

Gratis beoordeling: 085 4016 014 · www.vanleeuwenbos.nl