Van Leeuwen & Bos
Juridisch Advies

VSO ontvangen? Uw leidraad in 10 stappen

Praktische tips van onze arbeidsrechtjuristen voor de eerste dagen na het voorstel van uw werkgever. Kort, helder en direct toe te passen.

Van Leeuwen & Bos · Juridisch advies uitsluitend voor werknemers
085 4016 014 · info@vanleeuwenbos.nl · www.vanleeuwenbos.nl
Versie november 2026. Deze leidraad is algemene informatie en geen juridisch advies voor uw situatie.

Eerst dit: u hoeft niets meteen te doen

Een vaststellingsovereenkomst (VSO) komt vaak onverwacht. Dat geeft stress, en dat is heel begrijpelijk. Het goede nieuws: u bent niet verplicht te tekenen, en u heeft tijd om het voorstel rustig te laten beoordelen. Deze leidraad helpt u de eerste dagen goed door te komen, zonder dat u iets weggeeft waar u later spijt van krijgt.

STAP 1

Teken niet direct, ook niet onder druk

Een VSO is een overeenkomst: u en uw werkgever moeten het allebei eens zijn. Een deadline of een tekenbonus is een voorstel, geen verplichting.

Tip: zeg in het gesprek alleen: "Dank u, ik neem het voorstel mee en laat het beoordelen." Meer hoeft niet.

Bron: art. 7:900 BW.

STAP 2

Vraag alles op papier

Vraag om de VSO zelf en, als die er is, de reden van het voorstel. Bewaar e-mails en maak na elk gesprek een korte aantekening: datum, wie erbij was, wat er is gezegd.

Tip: stuur na een gesprek een korte e-mail: "Zoals besproken op [datum] ...". Dan ligt het vast.

STAP 3

Controleer of uw WW veilig is

Voor uw WW moet uit de VSO blijken dat het initiatief bij uw werkgever lag en dat u geen dringende reden te verwijten valt. Een verkeerde zin kan u uw WW kosten.

Bron: art. 24 Werkloosheidswet.

STAP 4

Check de einddatum

De einddatum moet rekening houden met de opzegtermijn van uw werkgever: 1 maand bij minder dan 5 jaar dienstverband, 2 maanden bij 5 tot 10 jaar, 3 maanden bij 10 tot 15 jaar en 4 maanden bij 15 jaar of langer. Eindigt uw dienstverband eerder, dan krijgt u over het verschil geen WW (fictieve opzegtermijn).

Bronnen: art. 7:672 BW, art. 19 Werkloosheidswet. Rekenhulp: het Excel-model "Einddatum VSO" op onze website.

STAP 5

Reken de vergoeding na

De wettelijke transitievergoeding is 1/3 maandloon per dienstjaar, inclusief vakantiegeld en vaste looncomponenten, met een maximum van € 102.000 in 2026 (of één jaarsalaris als u meer verdient). Bij een VSO is dat geen automatisch recht, maar wel het gebruikelijke minimum. Het is een ondergrens, geen plafond.

Tip: werkgevers vergeten vaak vakantiegeld, een vaste eindejaarsuitkering of toeslagen mee te tellen.

Bron: art. 7:673 BW.

STAP 6

Kijk verder dan het geld

- ☐ Vrijstelling van werk en doorbetaling tot de einddatum
- ☐ Vakantiedagen, vakantiegeld en de eindafrekening
- ☐ Concurrentie- en relatiebeding: laten vervallen of beperken
- ☐ Een positief getuigschrift en een afgesproken referentie
- ☐ Eerder kunnen vertrekken als u een nieuwe baan vindt
- ☐ Outplacement of een opleidingsbudget
- ☐ Vergoeding van uw juridische kosten
- ☐ Finale kwijting: wat geeft u ermee op?

STAP 7

Weet wat er gebeurt als u níet tekent

Zonder uw instemming heeft uw werkgever een redelijke ontslaggrond nodig, en moet herplaatsing niet mogelijk zijn. Hij moet dan naar het UWV of de kantonrechter. Hoe zwakker dat dossier, hoe sterker uw onderhandelingspositie.

Bronnen: art. 7:669, 7:671a en 7:671b BW.

STAP 8

Ziek of overspannen? Wees extra voorzichtig

Tijdens ziekte geldt een opzegverbod. Een VSO kan dan gevolgen hebben voor uw WW en uw Ziektewetuitkering. Teken nooit een onjuiste verklaring over uw gezondheid en betrek de bedrijfsarts.

Bron: art. 7:670 BW.

STAP 9

Onderhandel, of laat onderhandelen

Het eerste voorstel is zelden het laatste. Een zakelijk tegenvoorstel, liefst onderbouwd, levert vaak een betere einddatum, vergoeding of voorwaarden op. Een jurist kan de onderhandeling voor u overnemen; de kosten worden in de meeste gevallen door uw werkgever vergoed.

Tip: op onze website vindt u gratis voorbeeldbrieven, onder meer om uitstel te vragen en voor een tegenvoorstel.

STAP 10

Getekend? U heeft nog 14 dagen bedenktijd

Na het tekenen kunt u de VSO binnen 14 dagen schriftelijk en zonder opgaaf van reden ontbinden. Staat dat recht niet in de VSO, dan heeft u 3 weken. Een beding dat de bedenktijd uitsluit, is nietig.

Bron: art. 7:670b BW.

Uw checklist voor de eerste 48 uur

	Actie
☐	Niets getekend, ook geen "voor ontvangst"-handtekening onder iets anders dan een ontvangstbevestiging
☐	VSO en alle e-mails bewaard, aantekeningen van gesprekken gemaakt
☐	Arbeidsovereenkomst, cao en laatste loonstroken bij de hand
☐	Tekentermijn genoteerd; zo nodig schriftelijk om uitstel gevraagd
☐	Transitievergoeding en einddatum nagerekend
☐	Uw eigen wensen op een rij: einddatum, vergoeding, referentie, nieuwe baan
☐	VSO laten controleren door een arbeidsrechtjurist

Wat neemt u mee naar het adviesgesprek?

- De VSO of het voorstel (een foto mag ook)
- Uw arbeidsovereenkomst en eventuele wijzigingen
- Uw laatste loonstrook en, als u die heeft, de jaaropgaaf
- Belangrijke e-mails, verslagen of beoordelingen
- Uw vragen en wat u zelf het belangrijkste vindt

Wij kijken gratis met u mee

Van Leeuwen & Bos adviseert uitsluitend werknemers, 100% onafhankelijk. U heeft één vaste jurist van begin tot eind. Binnen 3 uur een adviesgesprek mogelijk; bij spoed zijn wij ook buiten kantooruren en in het weekend bereikbaar. Het eerste adviesgesprek is volledig kosteloos en vrijblijvend.

Stuur uw VSO via het formulier:
www.vanleeuwenbos.nl/nl/vaststellingsovereenkomst/vso-check

Liever direct contact?
Bel **085 4016 014** · WhatsApp 06 2428 3301 ·
info@vanleeuwenbos.nl

Scan voor WhatsApp